

**En styrket biblioteksforening  
i en ny  
Organisation**

**Oplæg til ny struktur**

## Strukturoplæg 2013

For at være en slagkraftig moderne interesseorganisation, er det nødvendigt at være omstillingsparat og hele tiden tilpasse sig til omverdenen. Det gælder også hvordan man internt organiserer sig.

Danmarks Biblioteksforening har taget hul på en strukturdebat. Vi har i det forløbne år haft en række debatter om ideer til ny struktur afsluttende med Workshop på Repræsentantskabsmøde og møde med regionsforeningerne. Der er kommet en række gode, men forskelligartede bud på fremtiden organisation.

Vi har på den baggrund lavet en række modeller for hvordan vores organisation kan se ud i fremtiden. Frem til oktober 2012 vil der være mulighed for at debattere disse modeller og komme med input til os. Derefter vil vores Repræsentantskab indstille en model, som kan vedtages på foreningens årsmøde, sådan at vi er klar at vælge efter de nye regler, efter kommunevalget i efteråret 2013. Det betyder at vi i 2014 har en ny struktur og helt friske vedtægter.

## Tidsplan

|                      |  |
|----------------------|--|
| 15. april 2011       | Fællesmøde med regionsforeningerne   |
| Maj 2011             | Debatoplæg om strukturen i DB  |
| September 2011       | <ul style="list-style-type: none"><li>• FU beslutter proces og evt. fusion med andre – hvorefter tidsplan tilrettes</li><li>• Der udsendes debatoplæg til Regioner og medlemmer sammen med pjecen DERFOR DB</li><li>• DB Tour Danmark rundt til alle kommuner påbegyndes (forventes afsluttet ultimo 2012)</li></ul> |
| 28. - 30. marts 2012 | DB Årsmøde – temadebat om struktur   |
| 20. april 2012       | Fællesmøde med regionsforeningerne   |
| Maj 2012             | Der udsendes forslag til ny struktur   |
| Juni – oktober 2012  | Debatperiode   |
| November 2012        | Repræsentantskabet behandler forslag til vedtægt   |
| 13. 15. marts 2013   | DB årsmøde vedtager nye vedtægter (og struktur)  |
| Januar 2014          | Valg til Repræsentantskab  |
| Marts 2014           | Nyt repræsentantskab tiltræder   |



## FORUDSÆTNINGER

En ny struktur skal sikre:

- En politisk og geografisk repræsentativ landsorganisation.  
- *Nu bliver regioner brugt som rekrutterings-grundlag for repræsentantskabet, suppleret op med tillægsmandater.*
- en demokratisk (politisk) repræsentation fra medlemskommuner
- en demokratisk (faglig) repræsentation
- politisk og fagligt ejerskab.
- aktivitet på tværs af kommuner
- DB som omdrejningspunkt for debat og biblioteksudvikling

De nye modeller skal skabe:

- Politisk ejerskab, engagement og tyngde
- Repræsentativ geografisk og politisk dækning
- Samarbejde mellem fagfolk og politikere
- Inspiration og aktiviteter på tværs af kommunegrænser
- Lokal debat
- Biblioteksudvikling

# > GENNERELLE PROBLEMSTILLINGER

## -UAFHÆNGIG AF ORGANISATIONSMODEL

### Medlemskab og valgbarhed?

Hvem kan være medlem af DB?

- Kommuner
  - Hvem er valgbare til gruppe a? Kulturudvalgsmedlemmer ("udvalget hvorunder biblioteket hører")? Byrådsmedlemmer? Borgmestre?
- Folketingspolitikere?
- Institutionsmedlemmer?
- Personlige medlemmer
  - Skal der stadig være personlige medlemmer?
  - Hvis ikke, hvordan er man så valgbare som faglig? Hvis kommunen man arbejder i er medlem eller hvis den hvor man bor er medlem? Hvis ens institution er medlem?
  - Kunne man forestille sig, at ens personlige medlemskab var af en regionsforening?

### Øverste myndighed

Hvordan skal beslutningsstrukturen indrettes?

Skal der stadig arbejdes med et repræsentantskab, et forretningsudvalg og en generalforsamling som øverste myndighed?

Skal der afholdes generalforsamling hvert år eller kun når der skal vælges medlemmer til styrende organer?

Skal der være politisk beretning og politiske gruppemøder på årsmødet hvert år?

### Aktiviteter og økonomi

- Skal regioner eller underforening have en selvstændig økonomi (kontingent)?
- Skal regioner eller underforening lave egne aktiviteter eller skal hovedforeningen stå for regionale arrangementer?

### 3 modeller

Vi har udarbejdet tre organisationsmodeller ud fra de beskrevne forudsætninger



# MODEL 1

## >> DB OPDATE

### Beskrivelse

Den nuværende struktur, byggende på fem regionale foreninger, dog med større central koordinering af arrangementer fra hovedforeningen. Disse foreninger vælger hvert fjerde år medlemmer til repræsentantskabet.

De regionale foreningers vedtægter indrettes i højere grad, så de kan tilpasses til lokale behov. Eneste fælles regel er at der en gang hvert 4. år skal være et valgmøde, men ellers kan man tilpasse mødestruktur og aktiviteter efter behov.

DB centralt kan sørge for evt. kontingentopkrævning. Regionsforeningerne vil have mulighed for at købe arrangementer, debاتمøder og andre koncepter af DB centralt

### Politisk struktur

Som nu en landsforening og fem regionale foreninger. De regionale foreninger udgør rekrutteringsgrundlaget for repræsentantskabet, suppleret op med tillægsmandater.

De regionale foreninger fastlægger selv deres vedtægter og forretningsorden, blot skal de hvert fjerde år gennemføre et valg af 5 politiske (Gruppe A) medlemmer til repræsentantskabet

Repræsentantskabet sammensat af medlemmer fra de to valggrupper, der vælges et Forretningsudvalg bestående af 10 medlemmer af dets midte. Årsmødet vælger formand, samt 1. og 2. næstformand, der automatisk indgår i FU:

- 1. valggruppe A (politikere): 35 medlemmer (max. afhængig af tillægsmandater)  
kommunalpolitikere, der sidder i det kommunale udvalg, som biblioteket hører under.
- 2. valggruppe B (fagfolk): 17 medlemmer
  - a. personlige medlemmer
  - b. institutionsmedlemmer
  - c. bibliotekarstuderende

### Fordele

- Det styrker den politisk/faglige kontakt, at have regionale foreninger
- Kendt struktur, der er geografisk og demokratisk "nem"

### Ulemper

- Meget store regioner, hvor det er vanskeligt at skabe politisk engagement p.g.a. afstande.
- Der er en sporadisk politisk interesse.

## MODEL 2

### >> DB A LA CARTE

#### Beskrivelse

Man vælger regionalt/lokalt om man ønsker at lave regionale foreninger. Man vælger selv geografisk størrelse og foreningsstruktur.

DB centralt sørger for at der vælges repræsentantskab. Der vælges i en gruppe A og B

DB centralt arrangerer decentrale aktiviteter

#### Politisk struktur

En landsforening, herudover kan man i lokale og regionale sammenhænge danne netværk eller underforeninger efter eget valg, f.eks. i Kulturregioner

Landsforeningen sørger for at der hvert fjerde år gennemføres et valg til repræsentantskab, hvor DB centralt sørger for at indkalde kandidater fra kommunerne, uafhængigt af om der er regionale foreninger. Der vælges i gruppe A og B, og et antal i lighed med i model 1

#### Fordele

- Centralt styret og demokratisk "nem". Stor lokal frihed til at forme lokalt aktivitetsniveau og aktiviteter.

#### Ulemper

- Meget uens geografisk aktivitet. Vanskeligt at skabe en sammenhængende struktur og direkte kontakt til alle regionale medlemmer og de enkelte kommuner.



## MODEL 3

### >> DB DELEGERETFORSAMLING

#### DB vil

**Kommunerne er direkte medlemmer og vælger selv repræsentant(er) til repræsentantskab/delegeretmøde, der så vælger bestyrelsen. Hovedforeningen laver alle aktiviteter, også lokalt i samarbejde med medlemskommuner, biblioteker og andre aktører**

#### Politisk struktur

Kulturudvalgsformanden udpeges til repræsentantskab/delegeretmøde, hvorefter der D'Hondts op, så partierne udpeger repræsentanter der sikrer en repræsentativ politisk fordeling. Udover dette vælges op til f.eks. 49 delegerede valggruppe B (fagfolk) eller maks. ½ af antallet af politiske valgte i gruppe A

Hvert 4. år vælges der på årsmødet en bestyrelse bestående af 15 medlemmer af dets midte. (8 fra gruppe A og 7 fra gruppe B)

Årsmødet vælger også formand, samt 1. og 2. næstformand, der automatisk indgår i bestyrelsen.

Det årlige delegeretmøde planlægges sammen med årsmøde.

#### Fordele

- Alle medlemskommuner repræsenteres. Der spares ressourcer til regionale tiltag.

#### Ulemper

- Hvis en repræsentativ politisk fordeling skal sikres, bliver det et meget stort antal delegerede (f.eks. er der p.t. 166 medlemmer i KL's bestyrelse). Eller politisk skæv fordeling, der ikke bygger på demokratisk pluralisme



# **DANMARKS BIBLIOTEKSFORENING**

VARTOV, FARVERGADE 27 D, 2. SAL • 1463 KØBENHAVN K  
TLF.: 33 25 09 35 • WWW.DB.DK • db@db.dk

